

POLITIQUE SANTE, SECURITE, SURETE, ENVIRONNEMENT

PROXIMITE

REACTIVITE

SIMPLICITE

POL-QUAL-004-V2

SOMMAIRE

INTRODUCTION, ENJEUX & VALEURS	3
THEME 1 : LA QUALITE	3
<i>La qualité et la progression continue sont au centre de l'ADN d'EXPERING</i>	3
THEME 2 : LA SANTE	4
<i>Une thématique phare tant en interne qu'en externe</i>	4
THEME 3 : LA FRAUDE	4
<i>Prise en compte des CFS</i>	4
THEME 4 : LA SECURITE ET LA SURETE	5
<i>Un objectif commun de sécurité et sûreté générale</i>	5
THEME 5 : RSE ET ENVIRONNEMENT	6
<i>Avoir conscience de notre Responsabilité Sociétale d'Entreprise, protéger nos collaborateurs sur la durée, respecter l'environnement dans lequel nous travaillons et créer un impact positif</i>	6
THEME 6 : EXPERING S'ENGAGE !	6
<i>Être exemplaire collectivement</i>	6

INTRODUCTION, ENJEUX & VALEURS

Chez EXPERING, nous incarnons une vision forte fondée sur les valeurs cardinales de réactivité, couçu main, convivialité et proximité envers nos Managers et Clients. En tant que maillon essentiel de l'écosystème du Management de Transition en France, notre engagement se distingue par un focus sur les secteurs industriels, accompagné de profils de Managers et Experts techniques et opérationnels d'exception.

Notre relation étroite avec les Clients constitue la pierre angulaire de notre approche. Grâce à une proximité affirmée et une approche conseil ancrée dans toutes nos interactions commerciales, nous comprenons rapidement les enjeux de nos Clients, ce qui nous permet de leur proposer le Manager ou l'Expert parfaitement adapté à leur situation.

Depuis notre création en 2016, EXPERING a tracé la voie en tant que leader du management de transition spécialisé dans les métiers de l'ingénierie, supply-chain et opérations pour l'industrie. La quête de l'excellence opérationnelle et managériale dans les programmes de développement ou de transformation de nos Clients guide notre positionnement exclusif sur cette offre d'expertise. Pour assurer la qualité durable de nos prestations, EXPERING s'appuie sur un réseau de consultants indépendants d'exception, cumulant au moins 25 ans d'expérience.

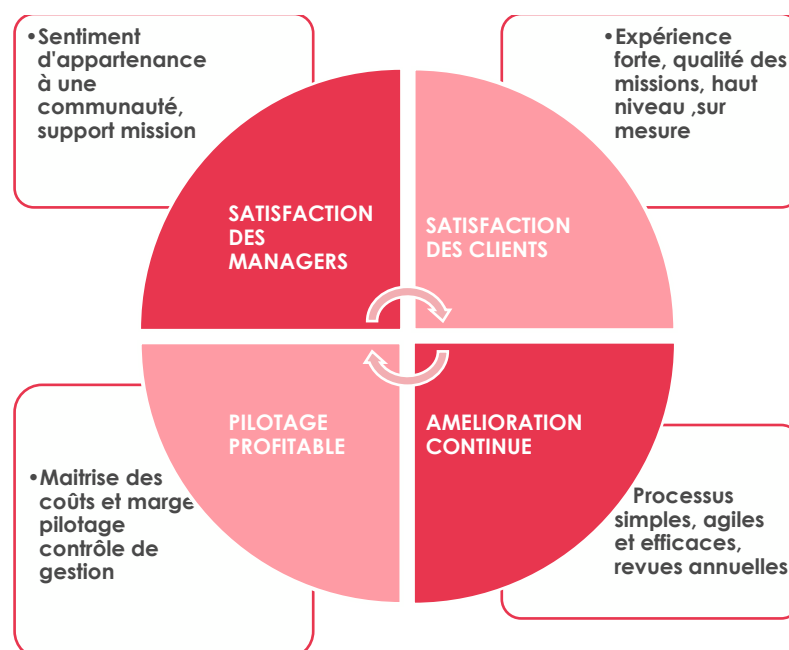
Notre engagement d'excellence est solidifié par un système de management intégré, soutenu par notre labellisation par Bureau Veritas depuis 2021. En tant qu'adhérents du Code de déontologie France Transition et détenteurs du certificat RE/FT/21 Version 2, nous imprégnons notre culture d'une qualité omniprésente.

En tant que président d'EXPERING, Jean-Charles MARCOS, appelle l'ensemble des équipes et nos Managers de Transition en mission à **s'engager** activement dans l'application rigoureuse de cette politique, détaillée par thématiques ci-après.

THEME 1 : LA QUALITE

La qualité et la progression continue sont au centre de l'ADN d'EXPERING

La qualité chez EXPERING s'articule en 4 axes :



La direction d'EXPERING (CODIR) s'engage à tout mettre en œuvre et donner les moyens à notre équipe pour garantir la réussite de notre projet via un système de management de la qualité efficace et conforme. Elle s'engage à orienter le système avec une prise en compte de la méthodologie par amélioration continue.

THEME 2 : LA SANTE

Une thématique phare tant en interne qu'en externe

Ensemble, il est important d'être attentif à la santé physique et psychologique de nos collaborateurs. EXPERING se soucie quotidiennement de la qualité de vie au travail (sport collectif lundis midi au bureau, aménagement des horaires, télétravail, écoute permanente, management collaboratif, démarche marque employeur).

La direction (CODIR) s'engage à véhiculer les principes ci-dessous et à surveiller leur application auprès des équipes internes et des Managers et Experts en mission :

- ✓ Préserver leur santé ;
- ✓ Former, informer et sensibiliser ;
- ✓ S'informer des exigences réglementaires, légales et clients ;
- ✓ Créer des postes aménagés et adaptés aux conditions de santé des salariés et aux besoins de l'entreprise en cas d'accident ou maladie d'un salarié (après avis du médecin du travail) ;
- ✓ Lutter contre l'alcool et les produits illicites (sensibilisations) ;

THEME 3 : LA FRAUDE

Prise en compte des CFS

EXPERING s'engage dans la prise en compte des articles contrefaits, frauduleux et suspects (CFS). Les articles CFS peuvent entraîner des défaillances des composants critiques, des interruptions d'exploitation, des coûts accrus de maintenance et des risques accrus pour la sûreté nucléaire. La présence de CFS peut également nuire à la réputation de l'entreprise et entraîner des sanctions réglementaires sévères.

Le non-respect des principes ci-dessous entraînera des sanctions et l'ouverture d'une Fiche de Non-conformité avec information au client concerné si c'est dans le cadre d'une mission. Toute suspicion peut être dénoncée anonymement à communication@expering.com



Ne pas solliciter, accepter ou se faire promettre d'aucune source, ni directement ni indirectement, des avantages matériels dont l'acceptation pourrait créer un conflit avec des obligations professionnelles.



Nul n'est autorisé à scanner, reproduire, copier un visa/signature pour l'utiliser en validation. Seul le propriétaire de la signature peut en disposer avec une priorité aux signatures électroniques légales.



Ne pas falsifier de documents ni usurper une identité pour se faire passer pour l'auteur du document. Toute fraude documentaire est strictement interdite.



Côté fournisseurs, sous-traitance, mise en place des critères de sélection stricts et des évaluations annuelles.

THEME 4 : LA SECURITE ET LA SURETE***Un objectif commun de sécurité et sûreté générale***

C'est notre priorité de protéger les collaborateurs internes et les Managers en mission. Ceci notamment afin d'éradiquer les accidents graves et mortels. Chaque collaborateur doit strictement appliquer les procédures de travail et règles de sécurité.

Nous nous engageons sur ce thème à véhiculer les principes ci-dessous et à surveiller leur application auprès de notre équipe et des Managers et Experts en mission :



Identifier les dangers et évaluer les risques sur les prestations (les communiquer aux intéressés) ; DUERP en interne



Mettre en place des parades pour réduire voire supprimer les risques identifiés ;



S'informer des exigences réglementaires, légales et clients ;



Fournir les Equipements de Protection Individuelle sur chantier si nécessaire ;



Obtenir les autorisations et faire les déclarations requises pour la mission (ASN, ...) ;



Rédiger des Plans Assurance Qualité si exigés.

Concernant la **sûreté**, EXPERING peut être amenée à intervenir sur des INB et des ICPE et notamment dans des activités importantes pour la protection (AIP) et sur des éléments importants pour la protection (EIP) de ces installations. Ce type d'activité constitue un faible pourcentage sur l'ensemble des activités EXPERING. Lorsque c'est le cas, la sûreté devient une priorité (culture sûreté, parcours dédié).

EXPERING dispose des exigences réglementaires, des exigences clients, des règles générales et des principes relatifs à la sûreté lorsque c'est nécessaire sur la prestation. EXPERING s'assure que ces éléments soient diffusés aux collaborateurs et Managers et Experts concernés (connus, compris et appliqués). Tous doivent adhérer à l'objectif commun de sûreté générale afin qu'aucune décision ou action ne puissent la compromettre.

THEME 5 : RSE ET ENVIRONNEMENT

Avoir conscience de notre Responsabilité Sociétale d'Entreprise, protéger nos collaborateurs sur la durée, respecter l'environnement dans lequel nous travaillons et créer un impact positif



EXPERING s'engage à **préserv**er les ressources naturelles et énergétiques à son échelle de société de service.

Par exemple, EXPERING cherche à **réduire** autant que possible l'impact environnemental de ses activités, telles que : les émissions de gaz à effet de serre dues aux déplacements professionnels, la gestion de nos déchets (éviter les plastiques à usage unique lors de nos événements) et de notre parc informatique (reconditionnement, réparation, recyclage), ainsi que nos processus d'achats (fournisseurs locaux, évaluations).

Conscient de ses **responsabilités** vis-à-vis des générations présentes et futures, EXPERING définit sa stratégie et fixe ses objectifs en conformité avec les principes du développement durable et rend compte de ses résultats en séminaire annuel grâce à un comité RSE qui se réunit semestriellement pour suivre la démarche et les actions inhérentes.

Nous privilégions des actions à notre échelle avec au centre l'amélioration des conditions de travail (importance du bien-être de nos collaborateurs : coach sportif, télétravail, horaires flexibles) et la sensibilisation de notre communauté aux défis de demain (webinar à thèmes).

FOCUS DEPLACEMENT :

Eu égard l'activité d'EXPERING, le principal pôle d'émissions de CO² est le déplacement professionnel de nos collaborateurs et Managers sous-traitants. EXPERING met en œuvre un process visant à limiter au maximum son empreinte (télétravail, réunion Teams, privilégier le train, agence de voyage) - Cf POL_QUAL-002 Politique voyages

THEME 6 : EXPERING S'ENGAGE !

Être exemplaire collectivement



« Je tiens à ce que cette politique soit lue et comprise par tous.

Je compte sur l'ensemble des collaborateurs internes ainsi que notre communauté de Managers et Experts pour la mettre en œuvre au quotidien pour que nous soyons tous **exemplaires** sur les thèmes exposés dans notre politique générale. »

Version 1 du 29 décembre 2023

Version 2 du 27 janvier 2025

Jean-Charles
MARCOS

Signature numérique de Jean-Charles MARCOS
Date : 2025.01.30 17:39:51 +01'00'

Jean-Charles MARCOS

PRESIDENT EXPERING